

PERSPECTIEF DOOR BADGES

Rebelse opstap naar zelfredzaamheid

Zelfredzaamheid onder jongeren stimuleren. R-Newt, het jongerenwerk van ContourdeTwern, weet hoe je dat doet. 'Veel jongeren ervaren dat ze niet mee kunnen doen in onze samenleving.'

TEKST: VEERTIENELF MEDIA FOTO'S: MICHEL KLOP FOTOGRAFIE

R-Newt focust al jaren op talentontwikkeling bij jongeren in Tilburg en Dordrecht. 'We helpen jongeren van 10 tot 27 jaar die problemen hebben op welk vlak dan ook', vertelt Floor van Berkel, manager van R-Newt. 'Bijvoorbeeld problemen op school of rondom criminaliteit. Onze aanpak begint met onze aanwezigheid, overal waar jongeren zijn. Wanneer iemand hulp kan gebruiken, kijkt een jongerenwerker samen met de jongere naar waar hij of zij behoefte aan heeft. Jongeren hebben veel talenten. En die willen wij faciliteren.'

FIJNE TOEKOMST Alles draait om het bieden van perspectief. Floor: 'Onze samenleving is erop gericht dat zorg dé oplossing moet zijn. Volgens ons is het bieden van perspectief een gezonder pad om tot oplossingen te komen. Een voorbeeld is ons leerwerktraject Chef's Level, waarin jongeren door de chefkok van Au-berge du Bonheur tot kok worden opgeleid.' Tijdens zo'n project voelen jongeren zich gezien,

stelt Floor. 'Ze ervaren dat ze deel uitmaken van onze samenleving en ergens bij horen. Dat ze aan een fijne toekomst werken, hoe klein of groot dan ook.'

Een goed voorbeeld van iemand met perspectief is Joshua Daniel (24). Hij had een valse start, omdat hij opgroeide in veel negativiteit. Voetbal veranderde zijn leven. Joshua: 'Ik werd gescout bij een semi-profclub in België, maar toen begaven mijn knieën en rug het. Ik werd depressief. Mijn droom was weg. Wat mijn leven weer richting gaf, waren de inzichten van succesvolle mensen die zichzelf en anderen hebben geholpen. Toen voelde ik een sterke behoefte om mijn verhaal en visie over te brengen op andere jongeren.' Hij klopte aan bij R-Newt voor hulp om zijn missie concreter te maken. 'Ik kon via R-Newt veel trainingservaring opdoen en NLP-cursussen volgen.' Inmiddels is Joshua transformational trainer en NLP-coach. Zijn ervaring en kennis heeft hij omgezet in zijn



eigen onderneming: Challenge Yourself 365. 'Ik wil internationaal filialen starten om anderen te leren hoe zij hun visie realiteit kunnen maken.'

BADGES R-Newt heeft een verfrissende kijk op jongerenwerk. De rest van de maatschappij moet nog aansluiten, merkt Floor. 'Veel jongeren doen het tijdens onze projecten erg goed. Maar als ze iets soortgelijks doen op school, gaat het mis. Daarom zoeken we naar een andere manier om vaardigheden van jongeren te waarderen.' Die andere manier heet 'open badges', een Amerikaans concept dat vaardigheden van mensen erkent door middel van digitale insignes. Jongeren kunnen door werk in de praktijk badges verdienen voor bijvoorbeeld sociale vaardigheden. Floor: 'Het vraagt durf van het onderwijs om te veranderen, maar gelukkig experimenteren we er nu mee bij Entreecollege, Helicon en een aantal bedrijven. De badges stellen jongeren in staat hun eigen

leerroute te bepalen.'

Open badges is een nieuwe manier om zelfredzaamheid onder jongeren te vergroten. Dat is tevens een van de pijlers van de Rabobank. Karin de Jong, manager van ContourdeTwern en lid van de ledenraad van Rabobank Tilburg en omstreken: 'De bank hecht veel waarde aan zelfredzaamheid. Vandaar dat er ook een themagroep Zelfredzaamheid bestaat. Die onderzoekt nu samen met R-Newt hoe we jongeren kunnen helpen om zich financieel te redden. Eind juni hebben we samen een brainstorm gehad die het startschot is voor een duurzame relatie.' Floor: 'De inzet van open badges speelt daarin een grote rol. Het zou mooi zijn als we met badges jongeren nog concreter kunnen helpen om hun toekomst vorm te geven, net als Joshua.'

Van links naar rechts: Karin de Jong (ContourdeTwern), Joshua Daniel (Challenge Yourself 365), Floor van Berkel (R-Newt).

THEMAGROEPEN

Leden van de ledenraad van Rabobank Tilburg en omstreken werken in themagroepen samen om kwesties in de lokale samenleving aan te pakken. Karin de Jong, lid van de ledenraad: 'Met die themagroepen wil de bank het netwerk en de kennis van leden nadrukkelijker inzetten. Vanuit mijn werk bij ContourdeTwern én ROC Tilburg zoek ik bijvoorbeeld verbinding tussen sociaal werk, onderwijs en de bank. De themagroepen bieden reële kansen om lokale kwesties écht op te lossen.'

R-NEWT.NL